

Stellenausschreibung

Stelle:	Bereichsleitung Entwicklungszusammenarbeit (m/f/d)
Dienstort:	Saarbrücken, Deutschland; weltweit
Einstellungstermin:	ab sofort
Stellenumfang:	Vollzeit
Beschäftigungsdauer:	2 Jahre, Verlängerung/Entfristung angestrebt

Über das Centrum für Evaluation

Das Centrum für Evaluation (CEval) ist eine in Deutschland einmalige Forschungs-, Beratungs- und Ausbildungseinrichtung. Seit 2002 führen wir Evaluationen in verschiedenen Bereichen des zivilgesellschaftlichen und staatlichen Handelns durch, beraten öffentliche und private Organisationen bei der Entwicklung von Monitoring-Systemen und Evaluationskonzepten und bieten akademische und nicht-akademische Aus- und Weiterbildungsprogramme im Themenbereich Monitoring und Evaluation an. Unsere Arbeitsergebnisse werden dabei regelmäßig zur Grundlagenforschung genutzt und in den fachlichen und wissenschaftlichen Diskurs eingebracht, beispielsweise durch die Veröffentlichung von Fachpublikationen, Lehrbüchern oder die Ausrichtung internationaler Tagungen. Dadurch leistet das CEval einen Beitrag sowohl zur konzeptionellen und methodischen Weiterentwicklung der Evaluationsforschung als auch zur Information eines breiten öffentlichen Publikums. Seit 2011 existiert das CEval in zweifacher Rechtsform, zum einen als Arbeitseinheit am Lehrstuhl für Soziologie der Universität des Saarlandes und zum anderen als GmbH.

Zu den Leistungen des **CEval** zählen insbesondere:

- ✓ Konzeption und Durchführung von Evaluationen: Ex-ante-, Zwischen-, Schluss- und Ex-post-Evaluationen, Wirksamkeits- und Nachhaltigkeitsuntersuchungen, Prozess- und Effizienzanalysen
- ✓ Beratung öffentlicher und privater Einrichtungen: Entwicklung und Implementierung von wirkungsorientierten Monitoring-Systemen, Interne Evaluationen, Erstellung von Leistungsbeschreibungen
- ✓ Entwicklung und Umsetzung von Weiterbildungsmaßnahmen im Evaluationskontext: Datenerhebung und -analyse, theoretische und methodische Grundlagen, Untersuchungsdesigns, praktisches Evaluationsmanagement

Weitere Informationen über die Arbeit und den Evaluierungsansatz des CEval finden Sie auf unserer Website unter: <http://www.ceval.de>.

Arbeiten am CEval

Die Arbeit am CEval bietet Ihnen die Möglichkeit Ihre Management- und Fachkompetenz gewinnbringend einzusetzen und zu erweitern, um bei wichtigen globalen Fragen der Entwicklungszusammenarbeit etwas zu bewegen.

Wir bieten:

- ✓ Eine verantwortungsvolle, interessante und vielseitige Tätigkeit in einem internationalen und teamorientierten Arbeitsumfeld
- ✓ Eine Führungsrolle in der Leitung und Weiterentwicklung eines leistungsstarken Forscherteams
- ✓ Eine kompetitive Vergütung sowie flexible und familienfreundliche Arbeitsbedingungen
- ✓ Entwicklungsperspektiven über die stellvertretende Geschäftsführung bis zur Teilhaberschaft an der CEval GmbH

Stellenbeschreibung und Aufgabenbereiche

In Ihrer Position sind Sie verantwortlich für die Koordination von Projektteams, die Projektanbahnung sowie die effiziente Steuerung und Umsetzung von Evaluationsvorhaben. Sie führen Teams aus ForschernInnen und EnumeratorInnen im In- und Ausland, und übernehmen auch bei der Kommunikation mit Partnern und Auftraggebern die führende Rolle.

Zu Ihren Hauptaufgaben gehören:

- ✓ Steuerung operativer und technischer Aufgaben in Auftragsforschungsprojekten und -teams
- ✓ Entwicklung von Untersuchungsdesigns und Erhebungsinstrumenten
- ✓ Konzeption, Durchführung und Qualitätssicherung qualitativer und quantitativer Analysen
- ✓ Akquise von Auftragsforschungs- und Beratungsprojekten sowie Weiterentwicklung des Projektportfolios
- ✓ Projektmanagement inklusive Budgetverwaltung und Verantwortung für Einhaltung von Abgabeterminen
- ✓ Koordinierung der Außenkommunikation mit Partnern und Auftraggebern
- ✓ Entwicklung und Durchführung von Weiterbildungsmaßnahmen im Bereich Monitoring und Evaluation

Einstellungsvoraussetzungen

- ✓ Abgeschlossenes Hochschulstudium in Volkswirtschaftslehre, Statistik, Soziologie, Politikwissenschaft, Development Studies oder verwandter Studienrichtung mit Bezug zu Entwicklung und empirischer Forschung. Abgeschlossene Promotion in einem der Bereiche wird bevorzugt.
- ✓ Mindestens fünf Jahre einschlägige Berufserfahrung in der Entwicklungszusammenarbeit, Wirtschafts- und Sozialforschung oder Politikberatung. Erfahrungen in Monitoring und Evaluation werden stark bevorzugt.
- ✓ Erfahrungen im Management von Projektteams, deren Backstopping und Steuerung
- ✓ Herausragende Methodenkompetenz in der quantitativen Sozialforschung, insbesondere inferenzielle Statistik und Surveymethoden
- ✓ Sehr gute Kenntnisse mindestens einer statistischen Analysesoftware (Stata, R, Python, SPSS usw.)
- ✓ Liebe zum Detail, sehr gutes Organisationsvermögen und selbstständige, pro-aktive Arbeitsweise
- ✓ Hervorragende schriftliche Ausdrucksweise und Präsentationskompetenz in Deutsch und Englisch. Sehr gute Sprachkenntnisse in mindestens einer weiteren Arbeitssprache der CEval GmbH (z.B. Spanisch, Französisch) sind erwünscht.
- ✓ Arbeitserfahrung in Ländern des Globalen Südens, vorzugsweise in Rahmen von Evaluierungen
- ✓ Reisebereitschaft im In- und Ausland
- ✓ Hohe (interkulturelle und gender-sensible) Kommunikations- und Teamfähigkeit, Flexibilität und Belastbarkeit

Weiterhin von Vorteil bzw. wünschenswert:

- ✓ Erfahrungen als TrainerIn oder DozentIn
- ✓ Erfahrungen in der Projektakquise und Schreiben von Förderanträgen
- ✓ Kenntnisse von Surveysoftware (CSPRO, SurveyCTO, ofb SoSciSurvey usw.) und/oder Programmiersprachen (Python, C++ usw.)

Ihre Bewerbung

Unser Ziel ist eine geschlechterparitätische Besetzung der Positionen auf allen Ebenen des Instituts und wir sind im Sinne der Gleichstellung bestrebt, Frauen und Männern die gleichen Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten.

Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Anschreiben inklusive Gehaltsvorstellung, eine kurze Arbeitsprobe auf Englisch) senden Sie bitte an Frau Tanja Schedler t.schedler@ceval.de. Bewerbungsschluss ist der 30. April 2020. Da Bewerbungen jedoch fortlaufend geprüft werden, empfehlen wir Ihnen, sich so schnell wie möglich zu bewerben.